

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح ورقم الكود التسجيلي الخاص بكم 35153 ويرجى من سعادتكم طباعة التقرير وارفائه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 .

الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



## نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2023 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

### أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحكمة ذات صلة بالاستدامة - معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقرار الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتخطي بالدقّة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي الصادرة قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 وفي حال وجود



أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني  
[sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg)

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كل من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : اوراسكوم المالية القابضة

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع خدمات مالية غير مصرافية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

ارشادات عامة : يرجي كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: محمد جمال

الوظيفة: مسؤول علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: [mgamal@orascomfh.com](mailto:mgamal@orascomfh.com)

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية وأو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ لا

تعمل الشركة على وضع سياسات استدامة متعلقة بالبيئة لتوفير الكهرباء و تدوير المخلفات لتدأ تفعيلها خلال الفترة القادمة.

هل هذه السياسة تابعة من داخل الشركة أم مستمدّة من سياسات وطنية أو عالمية؟ لا

لم تضع الشركة سياستها بعد.



هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ لا

لم تقم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي و ذلك نظرا الى ان الشركة تعمل في مجال الاشتراك في تأسيس الشركات التي تصدر أوراقا مالية أو في زيادة رؤوس أموالها والتي تعمل في مجالات الأنشطة المالية غير مصرافية وبالتالي طبيعة نشاط الشركة لا يجعلها تمارس اي نشاط صناعي.

هل تتبع الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تطبق الشركة ارشادات وتعليمات عن كيفية ترشيد استهلاك الموارد الداخلية و الطاقة و المياه و تعمل على التنوية لذلك بشكل مستمر و تعمل ايضا علي التنوية عن عوائق اهراها.

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

لا يوجد اهداف محددة حيث حيث تعمل الشركة في مجال الاشتراك في تأسيس الشركات التي تصدر أوراقا مالية أو في زيادة رؤوس أموالها والتي تعمل في مجالات الأنشطة المالية غير مصرافية وبالتالي طبيعة نشاط الشركة لا يجعلها تمارس اي نشاط صناعي.

هل لدى الادارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

لا تمارس الشركة نشاط يؤهلها لمثل تلك الشهادات.

## 2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب اجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

سوف يتم مناقشة كيفية دراسة او اعداد مؤشرات قياس لاحتساب انبعاثات الكربون مع مراعاه ان نشاط الشركة غير صناعي.

## 3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب اجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ لا

لا ينطبق على الشركة حيث ان الشركة تحمل مبلغ ثابت نظير مصروفات استهلاك الكهرباء و المياه و أي وقود اخر قد يستخدم في المبنى لتشغيل شبكة التكييفات و توفير الماء الساخن و تشغيل المصاعد و إضاءة المداخل و الممرات و غيرها.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ لا

لا ينطبق على الشركة حيث ان الشركة تحمل مبلغ ثابت نظير مصروفات استهلاك الكهرباء و المياه و أي وقود اخر قد يستخدم في المبنى لتشغيل شبكة التكيفات و توفير الماء الساخن و تشغيل المصاعد و إضاءة المداخل و الممرات و غيرها.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ لا

لا ينطبق على الشركة حيث ان الشركة تحمل مبلغ ثابت نظير مصروفات استهلاك الكهرباء و المياه و أي وقود اخر قد يستخدم في المبنى لتشغيل شبكة التكيفات و توفير الماء الساخن و تشغيل المصاعد و إضاءة المداخل و الممرات و غيرها.

#### 4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب) 4

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ لا

لا ينطبق على الشركة حيث ان الشركة تحمل مبلغ ثابت نظير مصروفات استهلاك الكهرباء و المياه و أي وقود اخر قد يستخدم في المبنى لتشغيل شبكة التكيفات و توفير الماء الساخن و تشغيل المصاعد و إضاءة المداخل و الممرات و غيرها.

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟

لا

لا ينطبق على الشركة حيث ان الشركة تحمل مبلغ ثابت نظير مصروفات استهلاك الكهرباء و المياه و أي وقود اخر قد يستخدم في المبنى لتشغيل شبكة التكيفات و توفير الماء الساخن و تشغيل المصاعد و إضاءة المداخل و الممرات و غيرها.

#### 5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب) 5

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ لا

سوف تقوم الشركة بدراسة اعداد مؤشرات قياس لاحتساب حجم المخلفات المنتجة و طرق اعادة تدويرها و معالجاتها مع الاخذ في الاعتبار ان نشاط الشركة غير صناعي.

### خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

#### 1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجرور (ج) 1

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عملة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

O/FH

ORASCOM FINANCIAL HOLDING

Commercial Register : 430755

3 Abou Elfeda - Zamalek

يبلغ عدد الموظفين لدى الشركة 7 موظفين من بينهم 2 اثاث و جميع العاملين عماله دائمة بعقد سنوي.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟

نعم

تمثل نسبة الذكور 71% بينما تمثل نسبة الإناث 29% من إجمالي الموظفين العاملين بالشركة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

تمثل نسبة الذكور إلى الإناث في الوظائف المبتدئين و المستوى المتوسط 75% ذكور : 25% إناث

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بـ الوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تمثل نسبة الذكور إلى الإناث في مجلس الإدارة 67% ذكور : 33% إناث

كما تمثل نسبة الذكور إلى الإناث في المناصب العليا للشركة 67% ذكور : 33% إناث

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجر للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجر للإناث؟ لا

لا يتم التفرقة بين أجر العامل على أساس الذكور أو الإناث و إنما يتم تحديد الأجر و المرتبات و ذلك وفقاً للكفاءة و الخبرة المهنية.

## 2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

لم تقم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي حيث إنه لم يوجد أي تغير في العمالة الدائمة في عام 2023

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

لا يوجد عاملين مؤقتين لدى الشركة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

لا يوجد عاملين بعقود أو مستشارين

## 3. مؤشر الأداء الخاص بـ عدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تبني الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

وفقا لميثاق السلوك المهني للشركة يحتوي على سياسة تجريم التحرش الجنسي.

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

وفقا لميثاق السلوك المهني للشركة يحتوي على سياسة للصحة المهنية.

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد ضحايا

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ لا

سوف تقوم الشركة بدراسة اعداد خطة تدريبية بخصوص القضايا البيئية و الاجتماعية و قضايا الصحة و السلامة المهنية للموظفين

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعملة الجبرية (ج 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمال الأطفال و/أو العماله الجبرية؟ نعم

وفقا لميثاق السلوك المهني يحظر من توظيف الأطفال و كذلك قانون العمل المصري

هل تطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

لا ينطبق

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي إطار عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

تحرص الشركة على اتباع قانون العمل المصري و لا تتبع اي قوانين او معايير منظمة دولية اخرى

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

لا يوجد



## السادس:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

### 1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الادارة (ح 1)

فيما يخص الاجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الاجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لاجمالي مقاعد مجلس الادارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

وفقاً لنموذج تقرير مجلس الادارة السنوي المرفق بالقوانين المالية يتم الافصاح به عن عدد و اسماء اعضاء مجلس الادارة تفصيلاً.

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤسساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟

نعم

وفقاً لنموذج تقرير مجلس الادارة السنوي المرفق بالقوانين المالية يتم الافصاح به عن عدد و اسماء اعضاء اللجان تفصيلاً.

### 2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الاجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الاجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تسعى الشركة في تطبيق سياسة و اجراءات مكافحة غسيل الاموال و تمويل الارهاب طبقاً لقرار 2 لسنة 2021

### 3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الاجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الاجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/

Conduct؟ نعم

### 4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الاجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الاجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري،

هل تتبع الشركة أي إطار عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية

البيانات؟ نعم

تتبع الشركة القواعد المصرية لقانون حماية البيانات الشخصية و قانون حماية المستهلك المصري

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والافصاح عنها (ح 5)



2

ORASCOM FINANCIAL HOLDING

Commercial Register : 430755

3 Abou Elfeda - Zamalek

**فيما يخص الاجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الاجراءات التالية؟**

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

لا تقوم الشركة بذلك و سوف تقوم الشركة بدراسة هذا الامر

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تسعى الشركة إلى تطبيق سياسات الاستدامة و ذلك لما جاء بالإعلان من مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار بمجلس الوزراء بأن مصر ستطبق برنامجاً لتحقيق أهداف التنمية المستدامة و ذلك من خلال 17 هدف رئيسي.

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

لا تقوم الشركة بذلك

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

ذلك من خلال تقرير الحوكمة السنوي

هل تتبني الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا

تراعي الشركة في استثماراتها المنتجات المالية التي تعمل على تطبيق الشمول المالي والتسهيل على المجتمع وإن كانت لا توجد سياسة مكتوبة بذلك.

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ لا

تم تأسيس الشركة في ديسمبر 2020 و لم يكن لها حظ في تلك الفترة بالمشاركة في مبادرات القطاعين العام والخاص وإن كانت ستعمل على المشاركة بفاعلية كلما توسع نشاطها.

#### **6. مؤشر الأداء الخاص بالضمادات الخارجية (ح 6)**

**فيما يخص الاجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الاجراءات التالية؟**

هل يتم مراجعة الإصلاحات البيئية والاجتماعية والحكومة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

لا يوجد

